Ivan Ricardo Cruz Belmont

¿La cultura organizacional impide o favorece los cambios organizacionales?

La cultura organizacional no es lo suficientemente fuerte, por lo cual funge como una gran barrera al principio de la película, después se logra modificar y aunque se siguen habiendo obstáculos se hace más fácil lidiar con ellos.

¿Qué tipo de cultura es más favorable para absorber cambios?

Cultura Empresarial

¿Cómo debe ser la intervención para cambiar una cultura organizacional (qué estrategias recomiendas)?

Creo que siempre se debe de tratar de ser flexible en cuanto a implementar cambios, no importa mucho la situación en la que se encuentren, la flexibilidad y las mentes abiertas siempre son mejores para adaptarse al cambio.

Por lo cual se recomienda tener personal con mente abierta, capaz de aceptar nuevas opciones, o formas de trabajo, aunque claro no esperar que todo suceda de la noche a la mañana, ya que este tipo de cambios requiere de tiempo.

¿Había otra forma de lograr el cambio cultural en esa situación?

Quizá si la había, pero es difícil de encontrarla, por que yo al menos personalmente no he estado en una situación cercana a lo que se ha vivido en la película, así que quizá sea fácil hablar y decir que podría haber funcionado de otra manera, como una charla con todos, pero es difícil saber si de verdad hubiese funcionado.

¿Qué tipo de cultura tenía el equipo antes de la integración racial?

Cultura burocrática

¿Qué desventajas presenta este tipo de cultura para implementar cambios tecnológicos?

Al buscar control y estabilidad, se buscan también seguridad, y la seguridad no va muy de la mano con el cambio, porque al implementar cambios siempre hay infortunios, surgen cosas que no se esperan, las transiciones siempre son “difíciles”

¿Qué tipo de cambio era necesario?

Un cambio en la mentalidad de los jugadores, y aceptación, era difícil de llevar a acabo porque prácticamente toda su vida les habían enseñado a odiar a personas que no conocían sin razón alguna, estaba muy fijo en su mente.